



Your Intellectual Profit

نادي كتاب الذكاء الاصطناعي

اسم الكتاب:

قياس ما يهم

Measuring What Matters

إعداد الفريق العلمي:

نادي كتاب الذكاء الاصطناعي

إشراف المهندس: عبدالله بن إبراهيم الحجي





# Tomorrow's Artificial Intelligence

A Futurist's Guide to Understanding & Harnessing  
the AI Technology that is Shaping our World

*Kris Ball*

لقد اختار الفريق العلمي لنادي كتاب الذكاء الاصطناعي هذا الكتاب للتعریف به

هل تتعرض لقصف يومي بالعناوين الرئيسية التي تدور حول الذكاء الاصطناعي؟  
هل أنت غير متأكد مما يحمله المستقبل للذكاء الاصطناعي؟  
هل تشعر بالقلق بشأن أمان وظيفتك في سوق العمل المتغيرة باستمرار؟

يكشف جون دوير، رائد رأس المال الاستثماري الأسطوري، كيف ساعد نظام تحديد الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs) عمالقة التكنولوجيا، من إنتل إلى جوجل، على تحقيق نمو هائل، وكيف يمكن لهذا النظام أن يساعد أي مؤسسة على الازدهار.

في خريف عام ١٩٩٩، التقى جون دوير بمؤسس شركة ناشئة كان قد منحها للتو ١٢,٥ مليون دولار، وهو أكبر استثمار في مسيرته المهنية. كان لدى لاري بيج وسيرجي برين تكنولوجيا مذهلة، وطاقة ريادية، وطموحات عالية، لكن دون خطة عمل حقيقية. ولكي تغير جوجل العالم (أو حتى لتستمر)، كان على بيج وبرين أن يتعلموا كيفية اتخاذ قرارات صعبة بشأن الأولويات مع الحفاظ على تركيز فريقهم. كان عليهم أن يعرفوا متى يتوقفون عن المشاريع الخاسرة، وأن يتعلموا من أخطائهم بسرعة. وكانوا بحاجة إلى بيانات دقيقة وفي الوقت المناسب لتبني تقدمهم، وقياس ما يهم حقاً.

علّمهم دوير منهجاً مثبتاً للتميز التشغيلي: الأهداف والنتائج الرئيسية. اكتشف دوير نظام OKRs لأول مرة في سبعينيات القرن الماضي عندما كان مهندساً في شركة إنتل، حيث قاد المدير الأسطوري آندي غروف ("أعظم مدير في عصره أو أي عصر") الشركة بأفضل أداء رأه دوير على الإطلاق. لاحقاً، وبصفته مستثمراً في رأس المال المخاطر، شارك دوير فكرة غروف مع أكثر من خمسين شركة. أينما طُبق هذا النظام بدقة، أثبت نجاحه.

في هذا النظام لتحديد الأهداف، تُحدد الأهداف ما نسعى إلى تحقيقه؛ أما النتائج الرئيسية فهي كيفية بلوغ تلك الأهداف ذات الأولوية القصوى من خلال إجراءات محددة وقابلة للقياس ضمن إطار زمني محدد. وتكون أهداف الجميع، من الموظفين الجدد إلى الرئيس التنفيذي، واضحة لجميع أفراد المؤسسة.

فوائد هذا النظام عظيمة. يُبرز نظام OKRs أهم أعمال المؤسسة، ويُركز الجهد، ويعزز التنسيق، ويُبقي الموظفين على المسار الصحيح، ويربط الأهداف بين مختلف الأقسام لتوحيد الشركة بأكملها وتعزيزها. كما يُحسن نظام OKRs الرضا الوظيفي ويزيد من معدل الاحتفاظ بالموظفيين.

في كتابه "قياس ما يهم"، يُشارك دوير مجموعة واسعة من دراسات الحالة الشخصية، التي تُروى من وراء الكواليس، بمشاركة شخصيات بارزة مثل بونو وبيل غيتس، لتوضيح التركيز والمرؤنة والنمو الهائل الذي حققه منهجية OKRs في العديد من المؤسسات الرائدة. سيساعد هذا الكتاب جيلاً جديداً من القادة على تحقيق النجاح نفسه.

الرابط :

[https://www.amazon.com/-/ar/dp/0525536221/ref=s-r\\_1\\_1?crid=1I1-JBZ3BVV7EL&dib=eyJ2IjoiMSJ9.f8RQ1dmDg\\_IU12VzEW CpVQsy1zBEIcOw8WkrmMqfSnHPhZRetVCwO0XHwB MBPyNw8E6abOGofT5quPPiE564QXM\\_vEDtmEQ-3eihx V-SbjHEb0OB8xiOZB\\_LJjUd2X1ZtB0Yo6R-pK2OzW8Qx SR37hjGBtVFgRYAJRZRQbmvYV2UYtT9iOkCONUvES9 noZSaB0TwZZ4rKCKXNhwHqnwoNjvO0jOfnhyBVprcX](https://www.amazon.com/-/ar/dp/0525536221/ref=s-r_1_1?crid=1I1-JBZ3BVV7EL&dib=eyJ2IjoiMSJ9.f8RQ1dmDg_IU12VzEW CpVQsy1zBEIcOw8WkrmMqfSnHPhZRetVCwO0XHwB MBPyNw8E6abOGofT5quPPiE564QXM_vEDtmEQ-3eihx V-SbjHEb0OB8xiOZB_LJjUd2X1ZtB0Yo6R-pK2OzW8Qx SR37hjGBtVFgRYAJRZRQbmvYV2UYtT9iOkCONUvES9 noZSaB0TwZZ4rKCKXNhwHqnwoNjvO0jOfnhyBVprcX)

Z-m4Zs.e89bvnfNIZfhGCYml4J2ErbZF50-8tYfYL5MZXF  
zs5c&dib\_tag=se&keywords=Measuring+What+Matters&qid  
=1770114318&sprefix=measuring+what+matters%2Caps%2C  
283&sr=8-1

الكلمات المقترحة :

#نادي\_كتاب\_الذكاء\_الاصطناعي #الذكاء\_الاصطناعي #نساي #جايكيو #  
هايدو #سهم\_بن\_ذكوان  
AI #Aideas\_club#